

**TUTTI I NOSTRI PORGETTI HANNO ALCUNE PARTI IN COMUNE, CIOE' UGUALI  
PER TUTTI; PER SEMPLIFICARE LA LETTURA DELLE SCHEDE RIASSUNTIVE  
ABBIAMO RIUNITO QUESTE PARTI IN UN UNICO FILE**

**Monte ore annuo**

1400 ore

**Giorni di servizio settimanale**

5 o 6 verificarlo nei singoli progetti

**Crediti formativi previsti**

Sì

**Tirocini riconosciuti**

Sì

**Attestazione delle competenze**

Ai volontari che termineranno il servizio l'Ente rilascerà una dichiarazione.

Nella dichiarazione verrà espressa una valutazione in merito al servizio svolto con riferimento alle relazioni personali, al senso di responsabilità, all'impegno, alla puntualità e alle abilità professionali acquisite.

Sulla base dell'accordo il Consorzio per la formazione professionale e per l'educazione permanente, ente terzo rispetto ad ACL, attesterà e riconoscerà le abilità e le competenze acquisite valide ai fini del curriculum vitae

**Obblighi e requisiti per i volontari**

Oltre a quelli previsti dalla legge 64/2001 alcuni nostri progetti prevedono che i candidati possiedano particolari requisiti che possono essere verificati, così come gli obblighi sulle singole schede progetto

**Criteri di selezione**

L'Associazione dei Comuni del Lodigiano è un ente accreditato di prima classe, pertanto possiede un sistema di selezione accreditato che si applica a tutti i candidati.

I criteri di selezione sono pubblicati, tra i documenti relativi a questo bando, sul sito dell'Associazione

**Formazione generale**

La formazione generale, la cui partecipazione è un obbligo per tutti i volontari si articolerà in un percorso di 46 ore, tutte realizzate in aula presso spazio che l'Associazione dei Comunità a disposizione nelle città di Lodi.

A volontari provenienti da Paesi diversi sarà assicurato il rimborso dei titoli di viaggio e quando saranno previste giornate con più di cinque ore di formazione sarà garantito a tutti il pasto.

L'intero percorso sarà concluso entro i primi 180 giorni dall'avvio del progetto e si articolerà in tre sezioni:

**Sezione 1 – Il Servizio civile nazionale: valori e identità**

Il gruppo e il patto formativo

Dall'obiezione di coscienza al servizio civile nazionale  
La Patria e il dovere di difenderla  
La normativa e la carta etica

### **Sezione 2 - La cittadinanza attiva**

La cittadinanza: un insieme di diritti, di valori e di doveri  
Le forme di cittadinanza  
La protezione civile  
La rappresentanza dei volontari nel SCN

### **Sezione 3 – Il volontario nel sistema del Servizio civile nazionale**

Presentazione dell'Ente  
Lavorare per progetti  
Gli aspetti organizzativi  
Disciplina dei rapporti tra Ente e volontari  
La gestione dei conflitti

### **Formazione specifica**

La formazione specifica, la cui partecipazione è un obbligo per tutti i volontari si articolerà in un percorso di 72 ore, 48 ore realizzate in aula presso spazio che l'Associazione dei Comunità a disposizione nelle città di Lodi 24 ore realizzate presso la sede di servizio di ogni singolo volontario.

A volontari provenienti da Paesi diversi sarà assicurato il rimborso dei titoli di viaggio e quando saranno previste giornate con più di cinque ore di formazione sarà garantito a tutti il pasto.

L'intero percorso sarà concluso entro i primi 180 giorni dall'avvio del progetto e si articolerà in quattro sezioni:

**Sezione 1** (comune a tutti i volontari con lievi variazioni in relazione alle attività progetto)

L'importante è comunicare  
Le tecniche della comunicazione  
La comunicazione e i destinatari  
Il gruppo e la sua struttura  
La leadership  
La relazione di aiuto

**Sezione 2** (comune a tutti i volontari con lievi variazioni in relazione alle attività progetto)

Nozioni elementari di primo soccorso  
La cassetta di pronto soccorso  
Guidare in sicurezza  
Il codice della strada  
La responsabilità personale  
Principi elementari di sicurezza - corso base

**Sezione 3** (i temi di questa sezione saranno diversi in relazione alle attività previste dal progetto)

**Sezione 4** (si svolgerà nella sede di servizio e sarà in relazione alle attività previste dal progetto)

### **Monitoraggio**

Per ciascuno dei soggetti coinvolti nel progetto:

- volontari (dei volontari sarà monitorata anche la presenza giornaliera)
- operatori locali di progetto
- responsabili degli enti
- destinatari delle azioni previste dal progetto

si adatteranno strumenti e metodologie ad hoc.

- colloqui individuali
- somministrazione di questionari

- incontri periodici

In particolare una strategia adottata durante la progettazione consente di riunire le attività previste per ogni singolo obiettivo in sottogruppi che si riferiscono ai rispettivi obiettivi specifici.

Per i volontari in servizio civile sarà assicurato un accompagnamento che monitori in modo costante

- il progressivo inserimento nelle sedi di attuazione del progetto
- il monitoraggio del livello di motivazione personale
- la coerenza fra le attività svolte e le aspettative personali
- l'orientamento delle scelte future rispetto alle competenze maturate

La partecipazione e collaborazione alle operazioni di monitoraggio e verifica è obbligatoria per i volontari.

### **QUESTI DATI SONO, INVECE, LEGATI ALLA NATURA STESSA DEL SERVIZIO CIVILE**

**Durata dei progetti** – 12 mesi

**Assegno mensile ai volontari** - 433,80 euro

**Permessi retribuiti** – 20 giorni di servizio (più alcuni permessi straordinari da utilizzare in situazioni particolari es, donazione del sangue, elezioni)

**Malattia** – 15 giorni retribuiti più altri 15 giorni non retribuiti